**АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРЕЯСЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ БРЮХОВЕЦКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.10.2018 № 134

ст-ца Переясловская

**Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие культуры»**

**на 2019 год**

В целях сохранения и пополнения кадрового потенциала в сфере культуры, искусства, кинематографии Переясловского сельском поселении Брюховецкого района, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Развитие культуры» на 2019 год (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Глава Переясловского

сельского поселения

Брюховецкого района В.В. Татарин

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Переясловского сельского

поселения Брюховецкого района

от 23.10.2018 № 134

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие культуры» на 2019 год»**

ПАСПОРТ

ведомственной целевой программы «Развитие культуры» на 2019 год

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Ведомственная целевая программа «Развитие культуры» на 2019 год |
| Основания для разработки программы | Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года № 1175 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры»;  подпрограммы «Кадровое Обеспечение сферы культуры и искусства Краснодарского края» на 2014 – 2017 годы» |
| Наименование субъекта бюджетного планирования | Администрация Переясловского сельского поселения Брюховецкого района |
| Цели и задачи программы | Цель: сохранение и пополнение кадрового потенциала в сфере культуры, искусства, кинематографии.  Задачи: участие в проведении культурно-досуговых тематических программах, мероприятиях, фестивалях, смотрах,  конкурсах на территории Переясловского сельского поселения;  улучшение организации культурно-досуговых мероприятий;  обеспечение занятости жителей Переясловского сельского поселения в праздничные дни;  возрождение народных обычаев и традиций;  снижение количества правонарушений среди населения;  воспитание в детях уважения к старшему поколению, родному краю;  повышение качества услуг, предоставляемых учреждениями культуры. |
| Сроки и этапы реализации программы | 2019 год |
| Объемы и источники финансирования программы | |  |  | | --- | --- | | Источник финансирования | Объем финансирования (тыс. рублей) | | Местный бюджет | 5 718,0 | | Краевой бюджет | 7 987,7 | | ИТОГО | 13 705,7 | |
| Индикаторы целей Программы | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | №  п/п | Наименование  индикатора целей | Единица  измерения | Значение в 2018 году | 1-й год реализации | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 1. | уровень удовлетворенности населения поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры | % | 70 | 76 | |

**1. Характеристика проблемы и цель Программы**

Программа призвана способствовать улучшению профессионального мастерства, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждений культуры. Средства, выделенные на реализацию Программы, будут направлены для достижения основных целей:

1) ежегодный анализ кадрового состояния отрасли «Культура»;

2) привлечение молодых специалистов для работы в отрасли;

3) улучшение результативности работы в сфере культуры.

Для контроля конечных результатов реализации Программы будут использоваться следующие показатели:

степень использования средств, выделенных на реализацию программных мероприятий;

количество работников культуры, ежегодно проходящих обучение по программам дополнительного профессионального образования;

количество работников, получивших стимулирующие выплаты;

увеличение основных показателей.

Необходимость разработки Программы, обусловлена необходимостью поддержания проведения социально-значимых мероприятий, направленных на уважение к старшему поколению, ответственного отношения к истории (День Победы, День семьи, Международный День пожилого человека, День защиты детей и т.д.).

Программа призвана способствовать повышению уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждений культуры. Средства, выделенные на реализацию Программы, будут направлены на стимулирующие выплаты работникам культуры.

**2. Перечень и описание программных мероприятий**

Таблица 1. Перечень и описание программных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование и программы | Описание мероприятия | Сроки реализации программы (год) | Объемы финансирования (тыс. руб.) | | Результат реализации мероприятий  программы |
| Всего | 2019 г |
| 1 | Субсидии учреждениям культуры (МБУ «Переясловский СДК») | Выполнение муниципального задания МБУ «Переясловский СДК» | 2019 год | 4 963,8 | 4 963,8 | повышение уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждений культуры |
| а) Поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли «Культуры, искусства и кинематографии» Краснодарского края  КБ  МБ | 4 356,7  536,2 | 4 356,7  536,2 |
| 2 | Субсидия на проведение капитального ремонта сельских учреждений культуры и укрепления их материально-технической базы  КБ  МБ |  | 3 631,0  218,0 | 3 631,0  218,0 |

Возможно перераспределение финансовых средств в рамках мероприятий Программы, при наличии экономии по отдельным пунктам в ходе освоения выделенных средств.

**3. Управление Программой и механизм ее решения**

Система управления реализацией Программы сформирована в интересах достижения выдвинутой цели и решения поставленных задач, направлена на обеспечение координации действий исполнителей мероприятий Программы.

Ведомственная целевая программа реализуется администрацией Переясловского сельского поселения, которая несет ответственность за решение задач ведомственной программы и за обеспечение утвержденных значений индикаторов целей ведомственной целевой программы.

Реализация мероприятий Программы осуществляется главным специалистом, главным бухгалтером администрации Переясловского сельского поселения Брюховецкого района.

Контроль за ходом выполнения целевой программы осуществляется администрацией Переясловского сельского поселения Брюховецкого.

Текущий контроль, мониторинг и анализ хода реализации целевых программ осуществляет главный специалист, финансист администрации Переясловского сельского поселения Брюховецкого района.

Главный специалист, главный бухгалтер администрации Переясловского сельского поселения Брюховецкого района, муниципальные бюджетные учреждения, осуществляющие текущее управление реализацией целевой программы ежеквартально, до 25-го числа месяца, следующего за последним месяцем отчетного квартала, представляют главе администрации Переясловского сельского поселения Брюховецкого района.

Главный специалист, главный бухгалтер администрации Переясловского сельского поселения Брюховецкого района готовит сводный годовой отчет о финансировании, итогах и эффективности реализации мероприятий и достигнутых индикаторах целей ведомственной Программы и представляет его на рассмотрение главе Переясловского сельского поселения Брюховецкого района.

**4. Индикаторы целей Программы**

Таблица 2. Индикаторы целей программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  индикатора целей | Единица  измерения | Значение в 2018 году | 1-й год реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | уровень удовлетворенности населения поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры | % | 70 | 76 |

**5. Оценка рисков реализации ведомственной целевой программы и механизмы их минимизации**

Таблица 3. Оценка рисков реализации программы и механизмы их минимизации

|  |  |
| --- | --- |
| Внешний фактор, который может повлиять на реализацию программы | Механизм минимизации негативного влияния внешних факторов |
| Действие обстоятельств непреодолимой силы | Оперативное реагирование органов местного самоуправления на такие обстоятельства |
| Изменение федерального законодательства | Оперативное реагирование |

Заместитель главы Переясловского

сельского поселения

Брюховецкого района О.А. Компаниец