

Получать заработную плату «в конверте» не выгодно

Межрайонная ИФНС России № 10 по Краснодарскому краю обращает внимание граждан и работодателей на риски и последствия неформальной занятости и получения заработной платы «в конверте».

Что такое «серая» зарплата?

«Серая» зарплата – это форма неофициальной выплаты дохода, при которой работодатель часть суммы выплачивает официально, а оставшуюся – наличными, без отражения в бухгалтерской отчетности и без уплаты налогов и страховых взносов.

В отдельных случаях речь идет о полной неформальной занятости – когда работник официально не трудоустроен.

Какие риски несет работник?

- Отсутствие социальных гарантий: неофициально трудоустроенный гражданин не может рассчитывать на оплачиваемый больничный, отпуск, декретные выплаты.
- Проблемы с пенсией: выплаты в СФР производятся с официального заработка. Чем меньше официальный доход, тем меньше пенсионные накопления и ниже будущая пенсия.
- Правовая незащищенность: при неформальных трудовых отношениях невозможно отстоять свои права в суде. Работодатель может в любой момент уволить, задержать или не выплатить зарплату - и закон в этом случае не будет на стороне работника.
- Отказ в получении кредита или ипотеки: банки и иные финансовые учреждения ориентируются на официальные доходы. Зарплата «в конверте» не учитывается при расчете платежеспособности заемщика.

Выплачивая сотруднику зарплату «в конверте», работодатель минимизирует свою налоговую нагрузку. Это приводит к уклонению от уплаты налогов и сокращению поступлений в бюджет, что в свою очередь ведет к риску налоговых, административных и уголовных санкций.

Официальное трудоустройство - это гарантии, защита и стабильность.