Приложение 5

к приказу МБУ «Переясловский СДК»

от 28.03.2020 № 29

**Оценка коррупционных рисков деятельности**

**Муниципального бюджетного учреждения**

**«Переясловский сельский Дом культуры»**

1. **Общие положения**
   1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Переясловский сельский Дом культуры» (далее – Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
2. **Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1 Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

2.1.1 деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.1.2 для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

2.1.3 для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.1.4 на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Учреждения;

2.1.5 формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

2.1.6 разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

1. **Карта коррупционных рисков**

3.1. В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Коррупционные риски | Ответственные лица | Описание зоны коррупционного риска |
| 1. | Организация  производственной деятельности Учреждения | Директор | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Использование в личных или  групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.  Предоставление, не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм,  семейственность) для поступления на работу |
| 2. | Принятие локальных актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции | Директор | Наличие коррупциногенных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения |
| 3. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях | Работники Учреждения, уполномоченные директором Учреждения представлять интересы Учреждения | Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управлении правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий |
| 4. | Регистрация материальных  ценностей и ведение баз данных материальных ценностей | Директор, материально-ответственные лица | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества |
| 5. | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | Директор | Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок.  Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж, которой является его родственник |
| 6. | Составление, заполнение документов, справок, отчётных документов,  являющихся существенным  элементом служебной  деятельности | Директор, специалисты | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в справках гражданам, отчетности |
| 7. | Оплата труда | Директор | Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.  Завышение показателей по стимулирующим выплатам. |
| 8. | Работа со служебной информацией, документами | Директор,  специалисты | Попытка несанкционированного  доступа к информационным ресурсам |
| 9. | Проведение аттестации работников | Директор | Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда |

3.2. Перечень должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- директор;

- бухгалтер,

- экономист,

- специалисты библиотеки;

- методист;

- руководители клубных формирований;

- заведующий хозяйством

-костюмер,

- звукооператор,

делопроизводитель,

- инструктор по ФКС,

3.3. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков:

3.3.1. К данным мероприятиям можно отнести:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий.

3.3.2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.