Приложение 6

к приказу МБУ «Переясловский СДК»

от 28.03.2020 № 29

**План мероприятий**

**по противодействию коррупции в сфере деятельности**

**муниципального бюджетного учреждения**

**«Переясловский сельский Дом культуры»**

**на 2020-2021 г.г.**

Цель Плана: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективное противодействие коррупции в муниципальном бюджетном  учреждении «Переясловский сельский Дом культуры» (далее – Учреждение).

Задачи:

- разделение выполнения функций, связанных с коррупционными рисками, между работниками, введение дополнительного контроля выполнения такой функции;

- разработка мер, направленных на обеспечение «прозрачности» действий ответственных лиц в условиях коррупционной ответственности;

- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, исключающих возможность коррупционных действий;

- содействие реализации прав работников и Учреждения на доступ информации о фактах и коррупционных факторах.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Содержание деятельности  | Сроки проведениямероприятий | Ответственные  |
| 1 Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции |
|  1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области коррупции | Постоянно  | Руководитель  |
| 1.2. Издание приказа об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции | Февраль 2020 г.  | Руководитель  |
| 1.3. Корректировка должностных инструкций при введении или изменении нормативных правовых актов | Постоянно | Руководитель  |
| 1.4. Ознакомление работников с НПА по антикоррупционной деятельности | Март  2020 г.  | Руководитель  |
| 1.5. Размещение на официальном сайте «Переясловский сельский Дом культуры»о принимаемых мерах по противодействию коррупции. | Постоянно | Лицо, ответственное за организацию противодействия коррупции |
| 1.6. Составление, заполнение документов, справок, отчетности не допуская искажения, сокрытия или предоставления заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках | Постоянно | Руководитель |
| 1.7.  Обеспечение «прозрачности» действий в условиях коррупционной ответственности | Постоянно | Руководитель  |
| 2. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения вусловиях противодействия коррупции |
| 2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных | Постоянно  | Руководитель  |
| 2.2. Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции | Постоянно  | Руководитель   |
| 2.3. Анализ поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции. | Постоянно  | Руководитель |
| 3 Меры по правовому просвещению и повышениюантикоррупционной компетентности работников |
| 3.1.Мониторинг профессиональной подготовки работников учреждений культуры, повышение квалификации, профессиональная переподготовка. | Постоянно | Руководитель |